



Europejski Pakt na rzecz Zatrudnienia Chorych na Stwardnienie Rozsiane



EUROPEAN
MULTIPLE SCLEROSIS
PLATFORM

Europejski Pakt na rzecz Zatrudnienia Chorych na Stwardnienie Rozsiane

Nastał czas działania

Musimy

- Docenić kwalifikacje i umiejętności osób dotkniętych stwardnieniem rozsianym i innymi chorobami neurodegeneracyjnymi.
- Pomóc ludziom zachować pracę lub do niej powrócić, dla ich osobistego, psychologicznego i finansowego dobra.
- Zapewnić zrównoważone zatrudnienie chorych na SM.

Zdrowsze środowisko pracy

Niezależnie od tego czy reprezentują Państwo małe czy średnie przedsiębiorstwo bądź część większej międzynarodowej organizacji, Pakt jest krokiem ku uznaniu wartości i znaczenia polityk, które poprawiają zdrowie w miejscu pracy i promują różnorodność. Powodzenie w biznesie zależy od umiejętności, motywacji i dobrobytu personelu.

Proaktywnie wspierając ten Pakt, jako liderzy biznesu, wykazują Państwo swoje zaangażowanie w tworzenie zdrowego środowiska pracy dla wszystkich. Dobra, koncentrująca się na zdrowiu, polityka w miejscu pracy poprawia jakość życia poszczególnych pracowników, równocześnie promując poprawę zdrowia i wzrost produktywności.

Zalety zdrowego środowiska pracy wykraczają daleko poza ograniczenie nieobecności i poprawę wyników. Proaktywne tworzenie polityk dostosowujących miejsce pracy zapewnia wartość dodaną i osobiste sukcesy wszystkich zaangażowanych.

Europejska Platforma Stwardnienia Rozsianego (EMSP) sporządziła przydatną dla firm listę kontrolną, która może być wskazówką w ich miejscu pracy.

“Dostęp do godnej pracy poprzez zmiany w polityce, w miejscu pracy i edukacji społecznej zmienia życie. Daje ludziom szansę na wyrwanie się z błędnego koła wykluczenia społecznego, marginalizacji i ubóstwa.”

[ILO, 2014 r.]

Dlaczego warto poprzeć Pakt?

W całej Europie borykamy się obecnie z trudnościami gospodarczymi. W wielu krajach europejskich poziom bezrobocia osiągnął alarmujący poziom, co wpływa na ogólną jakość życia ludzi. Mimo że ta sytuacja dotyczy ludzi na wszystkich poziomach społeczno-gospodarczych, to jednak niedawne konsultacje wykazały, iż osoby cierpiące na przewlekłe lub neurodegeneracyjne choroby zmagają się z jeszcze większymi barierami w dostępie do pracy i jej utrzymaniu. Kryzys gospodarczy wpłynął na zwiększenie tych barier. Koncentrując się na rozwiązaniach zawartych w Pakcie możemy znacznie zmniejszyć te bariery, zapewnić utrzymanie doświadczonych i kompetentnych pracowników oraz wspierać ludzi w miejscu pracy.

Przerwanie cyklu



1. Każdy człowiek ma prawo do pracy, do swobodnego wyboru pracy, do odpowiednich i zadowalających warunków pracy oraz do ochrony przed bezrobociem.

2. Każdy człowiek, bez względu na jakiegokolwiek różnice, ma prawo do równej płacy za równą pracę.

3. Każdy pracujący ma prawo do odpowiedniego i zadowalającego wynagrodzenia, zapewniającego jemu i jego rodzinie egzystencję odpowiadającą godności ludzkiej i uzupełnianego w razie potrzeby innymi środkami pomocy społecznej.

4. Każdy człowiek ma prawo do tworzenia związków zawodowych i do przystępowania do związków zawodowych dla ochrony swych interesów.

Każdy człowiek ma prawo do urlopu i wypoczynku, włączając w to rozsądne ograniczenie godzin pracy i okresowe płatne urlopy.

Organizacje przyjmujące Pakt przyjmują następujące zobowiązania:

Polityka Zatrudnienia

Firmy te zapewnią, że ich polityka zatrudnienia będzie zgodna z prawem krajowym i europejskimi przepisami o ochronie niepełnosprawnych, równocześnie podtrzymując wartości wskazane w art. 23 i 24 Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka.

Rekrutacja

Procedura rekrutacji będzie poddawana regularnym przeglądom celem zapewnienia, że kandydaci ze wszystkich środowisk znają politykę zatrudnienia danej organizacji.

Mimo iż zdecydowanie do tego zachęcamy, informowanie o chorobie nie jest obowiązkowe, ponieważ firma szanuje prawo do prywatności.

Równość szans i proaktywne zatrudnienie

Członkowie personelu będą zatrudniani w oparciu o ich zdolność do wypełniania obowiązków związanych ze stanowiskiem, wkład w działalność firmy i zaangażowanie w realizację misji organizacji. Schorzenia nie będą miały wpływu na ocenę kandydatów posiadających stosowne doświadczenie i kwalifikacje.

Podanie informacji o schorzeniu/ niepełnosprawności, jak np. stwardnienie rozsiane lub inne schorzenie neurologiczne nie zmniejszy szans kandydata.

Szkolenie pracowników i świadomość

Wszyscy pracownicy otrzymają informacje i szkolenie w zakresie różnorodności, informujące ich o szczególnych wyzwaniach z jakimi borykają się osoby niepełnosprawne i cierpiące na przewlekłe schorzenia.

Środowisko pracy

Stosowane są konkretne procesy i praktyki mające zapewnić, że środowisko pracy zaspokaja potrzeby personelu i jest zgodne z duchem art. 27 Konwencji Narodów Zjednoczonych o Prawach Osób Niepełnosprawnych.

Zaangażujemy się w realizację Paktu i będziemy korzystać z listy kontrolnej zawierającej wytyczne w zakresie dostosowania środowiska pracy i będzie pomagać w stworzeniu otwartego, inkluzywnego i przystępnego środowiska pracy. Jeżeli zajdą okoliczności wymagające uwagi, pracowników zachęca się do wyrażania zastrzeżeń, przy użyciu modelu oceny potrzeb prowadzącego do wzajemnie uzgodnionych adaptacji.

Mogą one obejmować:

- **Elastyczne godziny i zasady pracy**
- **Łatwy dostęp do budynku i toalet**
- **Politykę i wsparcie dla planowanego „powrotu do pracy“**
- **Wyznaczone miejsce odpoczynku dla pracowników**

Właściwy proces

Jesteśmy przekonani, że w razie wystąpienia problemów związanych ze zmiennym charakterem schorzenia/ choroby, dysponujemy procesem „powrotu do pracy“, który obejmuje komitet zakładowy i informacje mające wspierać naszych pracowników w walce z chorobą. Jeżeli członkowie organizacji nie dysponują odpowiednią wiedzą zasięgnijemy pomocy z zewnątrz.

Elastyczne warunki pracy

Organizacja przestrzega krajowych przepisów BHP. W zakresie zmiennego charakteru SM i innych schorzeń neurologicznych, omówione zostaną zmienne potrzeby pracowników i poczynione będą stosowne zmiany.

Monitoring

Zostaną wyznaczone terminy monitoringu, wykorzystującego formularze, spotkania pracowników i ocenę dokonywaną przez wewnętrznych promotorów różnorodności, kontynuacją tych działań będą coroczne przeglądy. Wnioski z przeglądu zostaną opublikowane wraz z zaleceniami co do zmian potrzebnych w przyszłości.

Powszechna Deklaracja Praw Człowieka – prawa osób niepełnosprawnych

Państwa-Strony uznają prawo osób niepełnosprawnych do pracy, na równych zasadach z innymi obywatelami, w tym prawo do utrzymywania się z pracy wybranej przez siebie i akceptowanej na rynku pracy i w środowisku pracy, o charakterze otwartym, niewykluczającym i dostępnym dla osób niepełnosprawnych.

Na czym polega Stwardnienie rozsiane?

- Stwardnienie rozsiane jest najczęstszą przyczyną nieurazowej niepełnosprawności młodych dorosłych. Diagnozuje się je zazwyczaj u pacjentów w wieku od 20 do 40 lat.

- W całej Europie na SM cierpi około 700 000 osób, a corocznie diagnozuje się ją u wielu tysięcy osób.

- SM jest chorobą nieprzewidywalną i mającą zmienny przebieg, może ona w znacznym stopniu wpływać na jakość życia chorych.

- Negatywne nastawienie wobec chorych na SM może stanowić istotną barierę dla ich partycypacji.

- Zapewnienie odpowiednich informacji i wskazówek w miejscu pracy, może poprawić dostęp do zatrudnienia chorych na MS.

Stwardnienie rozsiane (SM - od łac. sclerosis multiplex) to choroba neurologiczna, którą diagnozuje się zazwyczaj w okresie rozkwitu kariery zawodowej.

Wysoko wykształcone i wykwalifikowane osoby są wypychane z rynku pracy na skutek niewłaściwej polityki „powrotu do pracy“, niezrozumienia i uprzedzeń.

Potrzebujemy tysięcy ludzi, by osiągnąć właściwe proporcje pracujących (6:1) potrzebne do wspierania starzejącego się społeczeństwa UE. Osoby z chorobami neurodegeneracyjnymi mogą być ważną częścią tej siły roboczej.

Badanie przeprowadzone niedawno przez EMSP wśród europejskiej młodzieży wykazało, iż obok objawów choroby, to nastawienie pracodawców i dyskryminacja były najczęstszymi barierami w dostępie do pracy.

Poprzez połączone wysiłki pracodawców, terapeutów zajęciowych, pracowników służby zdrowia i decydentów, większość osób chętnych do pracy może z powodzeniem utrzymać swoją pracę lub powrócić do zatrudnienia.

Europejski pakt na rzecz zatrudnienia chorych na stwardnienie rozsiane (Pakt) oferuje sposób na zwalczanie barier i wyzwań przed jakimi stoją chorzy na SM i inne choroby neurodegeneracyjne w miejscu pracy.

Kapitał ludzki

Korzyści z pracy zarobkowej wpływają na życie pracujących i ich rodzin. Praca otwiera możliwości, zapewnia stabilność finansową i daje poczucie celu życia.

Bycie częścią siły roboczej pomaga zachować godność i więzi społeczne, równocześnie pomnażając kapitał ludzki i rozwój.

Dla liderów biznesu zatrudnianie zróżnicowanych pracowników to nie tylko kwestia przestrzegania przepisów. Wykazano, iż różnorodność przekłada się na poprawę wydajności i podejmowania decyzji w biznesie.

Włączenie Paktu w model biznesowy firmy pozwala sięgnąć do szerszej grupy potencjalnych pracowników, klientów i partnerów biznesowych.



EMSP reprezentuje interesy chorych na SM i ich rodzin na poziomie europejskim, współpracując z 39 krajowymi stowarzyszeniami, by osiągnąć swój cel dobrego, równego traktowania i ponadnarodowego wsparcia.



Europejski Pakt na rzecz Zatrudnienia powstał w ramach projektu *Torowanie Drogi do Uczestnictwa* (ang. *Paving the Path to Participation*), dofinansowanego przez Komisję Europejską w ramach programu PROGRESS Dyrekcji Generalnej ds. Sprawiedliwości. Odzwierciedla on wyłącznie poglądy autorów i Komisja Europejska nie ponosi odpowiedzialności za wykorzystanie zawartych w nim informacji.

European Multiple Sclerosis Platform

Rue Auguste Lambiotte 144/8

1030 Bruksela Belgia

telefon +32 2 304 5015

secretariat@emsp.org

www.emsp.org



EUROPEAN
MULTIPLE SCLEROSIS
PLATFORM